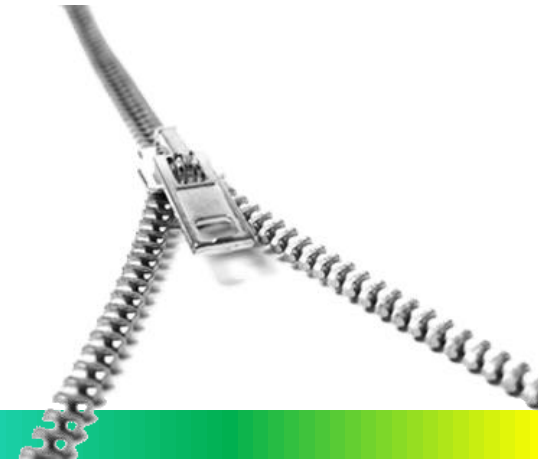


step2HR

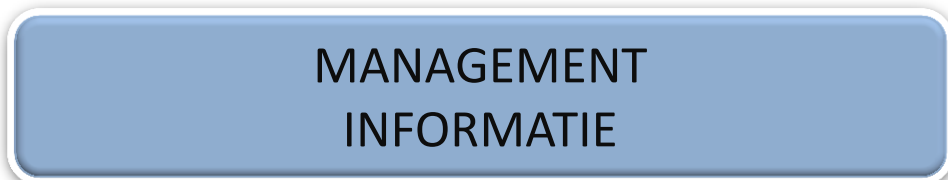
Step2HR is een eHRM systeem

- Dat gegevens en documenten m.b.t. medewerkers beheert en registreert
- Dat verschillende HRM processen actief ondersteunt
- Waarbij de gebruikers 24/7 toegang hebben tot de voor hun relevante informatie
- Met 4 rechten niveaus: beheerder, directie, leidinggevende en medewerker

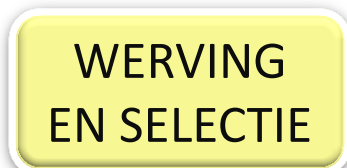
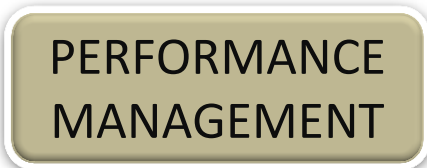


Opbouw

Stuurinformatie



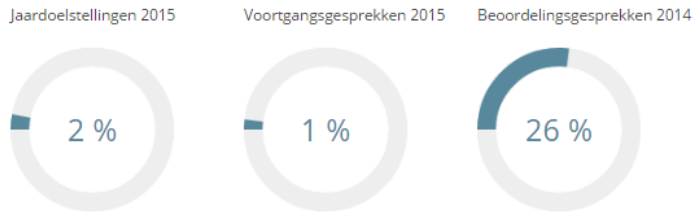
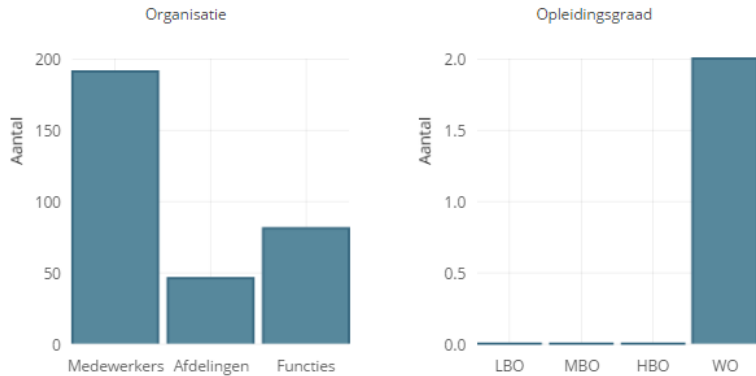
Procesbeheer



Registratie



Management Informatie



Beoordelingsgesprek | 2014 | Openstaand

Q [] | Export | 10



Afdeling	Medewerker	Leidinggevende	Medewerker Akkoord	Leidinggevende Akkoord	HR Akkoord
Directie	Niels Wellenberg (dr.ir.)	---	●	●	●
Directie	Margo Henssen	Niels Wellenberg (dr.ir.)	●	●	●
Facilities	Hay Janssen	Kees Jansma	●	●	●
Facilities	Roel Zomer	Hay Janssen	●	●	●
Facilities	Hetty Klein	Hay Janssen	●	●	●
Facilities	Kees Will	Hay Janssen	●	●	●
Finance & Control	Kees Jansma	Niels Wellenberg (dr.ir.)	●	●	●
Finance & Control	Johan Derks	Kees Jansma	●	●	●
Finance & Control	Margreet Eshuis	Kees Jansma	●	●	●
Finance & Control	Tony van het Hul	Kees Jansma	●	●	●

Showing 1 to 10 of 107 entries




Previous | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ... | 11 | Next

Management informatie met betrekking tot de organisatie en de verschillende processen is op meerdere niveaus beschikbaar van globale cijfers tot en met lokaal gedetailleerd.

Signaleringen

 **To do lijst** 

- 1. Je hebt nog 12 meldingen die opgevolgd moeten worden.
- 2. Beoordelingsgesprekken voeren tussen 1/12/2014 en 1/2/2015. Nog 7 formulieren staan open.
- 3. Jaardoelstellingsgesprekken voeren tussen 1/1/2015 en 1/3/2015. Nog 11 formulieren staan open.

Managers en overige medewerkers wordt na inloggen een “To do” lijst getoond. Deze lijst bevat openstaande acties die zij nog moeten uitvoeren.

Zo assisteert step2HR in het uitvoeren van HRM verantwoordelijkheden.

Omdat het voor kan komen dat gebruikers incidenteel inloggen, ontvangen zij ook per email de signaleringen en andere meldingen van het systeem.

Performance Management

Geïntegreerde
Balanced
Scorecard

Formulieren op
maat via
sjablonen
toegespitst op
de eigen
organisatie

HR cyclus
documenten
worden via
systeem van
accorderingen
geborgd

Uitgebreide set
rapportages

Resultaten
beoordeling
eenvoudig te
exporteren
t.b.v.
salarispakket

Competentiemanagement

- Uitgebreide competentiebibliotheek
- Competentieprofielen voor uw medewerkers
- Fit-Gap competentie analyse op basis van uw organisatienormen
- 360 graden feedback assessments
- Automatische adviesrapportage
- Competentie matcher

Kennismanagement

Opleiding en studie

Beheer van
gevolgde
opleidingen,
trainingen en
cursussen

Automatische
signalering van
certificaten die
gaan vervallen
en voortgang
studies

Management
van studie-
overeenkomsten

Reviews van
trainingen door
medewerkers

Uitgebreide set
rapportages

Kennismatcher

Kennismanagement

E-Learning

E-learning modules met werkboeken voor de competenties uit de competentiebibliotheek

Mogelijkheid om E-learning modules en toetsen toe te voegen gericht op de behoeften van de eigen organisatie

Rapportages en overzichten

Werving en selectie

- Sollicitatieformulier geïntegreerd in uw website
- Automatische generatie van interviewvragen
- Inrichting wervings- en selectieprocedure op maat van de organisatie
- Beheert sollicitanten en bijbehorende documenten
- Portfolio functie
- Monitort voortgang en signaleert indien nodig
- Rapportage met statusoverzicht

Organisatie- en personeelsinformatie

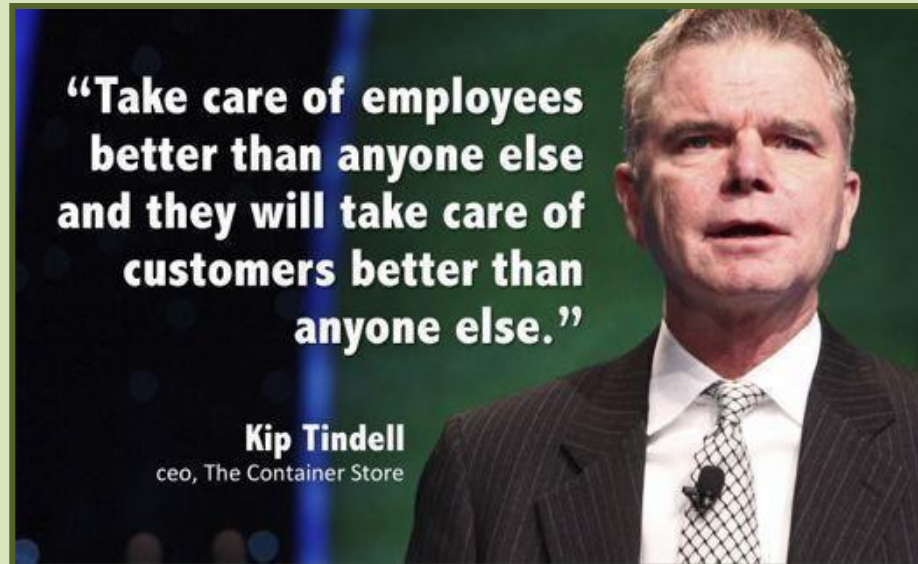
Definitie van
organisatie,
afdelingen,
rollen en
functies

Beheer van
medewerker-
gegevens,
documenten
en rechten

Definitie welke
competenties
op de
verschillende
niveaus van
belang zijn

Registratie van
bijzondere
taken, zoals
BHV-er, OR-lid
of PV-lid

Uitgebreide set
rapportages



"People deliver performance"

Bezoek onze website voor meer informatie - www.step2hr.nl